

WE CREATE CAREERS & DEVELOP COMPANIES



VP HR Leadership, Talent Strategy and Corporate Culture (M/W/D)

Ihr potenzieller neuer Arbeitgeber ist ein renommierter Weltmarktführer und global anerkannter Experte für die Entwicklung innovativer und nachhaltiger Industrielösungen. Das Unternehmen hat erfolgreich Produkte für verschiedene Lebens- und Industriebereiche entwickelt und arbeitet eng mit seinen Kunden zusammen, um maßgeschneiderte Lösungen für individuelle Anforderungen zu liefern. Als Familienunternehmen genießt es einen ausgezeichneten Ruf für Innovation und Qualität sowie für seine Fähigkeit, komplexe Herausforderungen anzunehmen und praktische Lösungen anzubieten. Zur Verstärkung des Personalbereichs suchen wir eine durchsetzungsstarke und dynamische Führungspersönlichkeit, die die Weiterentwicklung des Unternehmens vorantreibt.

Standort: Süddeutschland

Beginn: zum nächstmöglichen Zeitraum

IHRE AUFGABEN

- Führung und Weiterentwicklung des bestehenden Leadership, Talent & Culture Teams in fachlicher und disziplinarischer Hinsicht
- Entwicklung und Umsetzung von globalen Konzepten und Programmen im Bereich der Personal- und Organisationsentwicklung
- Verantwortung für die globale Gestaltung und Implementierung des Talent Managements, einschließlich der Konzeption neuer Ansätze und der Optimierung bestehender Prozesse zur Identifikation von Schlüsselpositionen, Talent Portfolios, Nachfolgeplanung und individueller Entwicklungsplanung
- Beratung und Coaching des Managements und der Business Partner bei der Umsetzung der entwickelten Konzepte und Programme und Monitoring der Aktivitäten
- Ansprechpartner für alle Fragen rund um Leadership, Talent und Kultur innerhalb der HR-Organisation sein und die Umsetzung relevanter Themen zu unterstützen

IHR PROFIL

- Erfolgreich abgeschlossenes Studium der Betriebswirtschaftslehre, Psychologie oder vergleichbarer Fachrichtung; Zusatzqualifikationen wie Coachingausbildung von Vorteil
- Mindestens 8 Jahre Berufserfahrung im Personalbereich, idealerweise in internationaler oder konzernübergreifender Funktion, mit umfassender Erfahrung in der internationalen Personalentwicklung und im Talent Management in komplexen Organisationen
- Sehr gutes Prozessverständnis und analytische Fähigkeiten, die durch einen praxisorientierten Ansatz ergänzt werden
- Starke Projektmanagementfähigkeiten und zielorientiertes Arbeiten in einem dynamischen Umfeld
- Freude am proaktiven Handeln und am Aufbau von Teams, Organisationen und Prozessen
- Sehr gute zwischenmenschliche und kommunikative Fähigkeiten sowohl in Deutsch als auch in Englisch
- Persönlichkeit: sicheres Auftreten auf allen Ebenen, reflektiertes Handeln und die Fähigkeit, effektiv zu agieren
- Regelmäßige Dienstreisen sind erforderlich

Wir freuen uns auf die Zusendung Ihres aussagekräftigen Profils unter Angabe Ihres frühestmöglichen Startdatums sowie der **Referenznummer B4703**.

Alina Unterthiner | Telefon: +49 711 310584-36 | E-Mail: unterthiner@division-one.com

Unsere **Datenschutzhinweise** finden Sie unter https://www.division-one.com/public/d1_Datenschutzhinweis.pdf.

Indem Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen (Executive Summary, CV, Zeugnisse etc.) zusenden, stimmen Sie diesen zu.

Bitte beachten Sie, dass aus Sicherheitsgründen nur Dokumente im **PDF- und DOCX-Format** akzeptiert werden.